



## Formation continue – inter

### La professionnalisation du Maître d'Apprentissage

La loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a renforcé, par diverses mesures, l'attractivité de l'apprentissage. Elle cherche à soutenir son développement en simplifiant et en sécurisant le contrat d'apprentissage. Elle porte également l'ambition de réduire les décrochages des apprentis/alternants en renforçant leur accompagnement, notamment par une meilleure professionnalisation des maîtres d'apprentissage en entreprise. En effet, l'une des conditions de réussite du parcours de l'apprenti tout au long de sa formation, est le rôle joué par le maître d'apprentissage. Le maître d'apprentissage a pour mission de contribuer à l'acquisition, par l'apprenti, des domaines de compétences nécessaires à l'obtention du titre ou au diplôme préparé en liaison avec le CFA. Il accompagne le parcours de professionnalisation de l'apprenti au sein de l'établissement qui l'emploie.

#### OBJECTIFS

- ✚ Favoriser la réflexion et la mise en œuvre de la fonction de Maître d'apprentissage au sein des établissements
- ✚ Développer et accompagner le Maître d'apprentissage dans ses missions
- ✚ Acquérir des savoirs théoriques, techniques et comportementaux nécessaires à la conception, l'organisation, l'évaluation et la supervision du parcours de professionnalisation des apprentis

#### CONTENU

- ✚ Accueil, principes enjeux de l'alternance.
- ✚ Contexte légal et réglementaire de l'apprentissage, les acteurs, le partenariat école/terrain
- ✚ Démarche pédagogique au service de la construction des compétences du stagiaire. Définir les objectifs, la progression pédagogique
- ✚ Théories de l'apprentissage : rendre des situations de travail apprenantes
- ✚ Outils de l'alternance spécifiques à l'apprentissage, le livret d'apprentissage.
- ✚ Définition d'objectifs d'apprentissages, progression pédagogique
- ✚ Réflexions éthiques sur l'accompagnement tutoral,
- ✚ Evaluation des acquis

#### METHODES PEDAGOGIQUES

Cette formation de maître d'apprentissage se déroule dans le processus d'alternance intégrative permettant de lier les différents savoirs, savoir-faire et savoir-faire relationnels. La formation articule expériences des participants, apports conceptuels, théoriques, méthodologiques, pratiques, travaux individuels et collectifs. Les méthodes actives et participatives sont favorisées, étude de situations, techniques pédagogiques variées. Des supports sont remis aux stagiaires.

#### EVALUATION

- ✚ Questionnaire de positionnement, recueil des attentes en début de formation
- ✚ Questionnaire de satisfaction, bilan de formation en fin de session

#### INFOS PRATIQUES

PRE-REQUIS : Aucun

DATES :  
25 & 26 janvier 2024

TARIFS :  
380 euros / Pers

DUREE :  
2 jours (12h)

MODALITES :  
Présentiel à Buc

CONTACT :  
Nathalie GADOIS  
07.77.26.39.04  
ngadois@seay.fr